

Protocollo d'Intesa per la destinazione delle Risorse Decentrate all'incentivazione del personale coinvolto nell'attività diretta ad assicurare l'apertura nel periodo estivo dei Centri Diurni Disabili — Anno 2013.

In data odierna s'incontrano la Delegazione trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per la
per la destinazione delle risorse decentrate 2013 all'incentivazione del personale coinvolto nelle attività dirette ad assicurare l'apertura nel periodo estivo dei Centri Diurni Disabili — anno 2013.

Vista la determinazione dirigenziale PG 407148/20 13 della Direzione Centrale Risorse Umane e
Organizzazione recante "Costituzione provvisoria del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013";

Richiamato integralmente il protocollo sottoscritto in data 11.07.2007 con il quale, ai fini del mantenimento degli standard e i requisiti autorizzativi definiti dalla D.G.R. n. 18334 del 23.07.2004, "Definizione della nuova unità d'offerta Centro Diurno per persone con disabilità (CDD)", si è previsto di riconoscere al personale, per ogni giornata di presenza nel mese di luglio, ovvero nella prima metà del mese di settembre, un compenso incentivante nella misura di € 45,00 lordi oltre a n. 1 giorno di recupero da usufruire compatibilmente con le esigenze di servizio e dietro autorizzazione del Direttore del Centro. Tale giornata di recupero, su richiesta dell'interessato, potrà essere in alternativa remunerato nella misura di € 30,00 lordi.

Dopo ampia discussione le Parti concordano quanto segue:

a) di destinare le Risorse Decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 2004 determinata per l'anno 2013, secondo i criteri e le modalità sopraindicate all'incentivazione del personale coinvolto

13 06 21 Intesa apertura estiva CDD 2013

Scritto da Administrator

Venerdì 21 Giugno 2013 00:00 - Ultimo aggiornamento Lunedì 14 Ottobre 2013 09:30

nelle attività dirette ad assicurare l'apertura nel periodo estivo dei Centri Diurni Disabili — anno 2013, in misura pari a € 200.000,00 salvo conguaglio da definire in eventuale sessione negoziale. L'erogazione dei compensi di cui al presente Protocollo verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse decentrate previsti dalla vigente normativa.

[Scarica l'accordo in formato pdf](#)