

Protocollo d'Intesa per la determinazione per l'anno 2012 dei criteri di erogazione delle indennità dirette a compensare le specifiche responsabilità del personale (art. 17, lett. I, C.C.N.L. 1999)

In data odierna presso la Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione si sono incontrate la Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per la definizione dei criteri di erogazione delle indennità dirette a compensare le specifiche responsabilità del personale (art. 17, lett. I, C.C.N.L.1999)

Premesso che:

- in data 19.06.2012 è stata fornita alla Parte Sindacale l'informativa relativa alla costituzione delle Risorse Decentrate 2012, previo parere rilasciato dal Collegio dei Revisori Contabili in data 12.03 .2012. - L'art. 17 — comma 2 lett. i) — del CCNL 1.04.1999, prevede di compensare, con un importo massimo annuo lordo di Euro 300,00, le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, di anagrafe ed ufficiale elettorale, nonché di compensare le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.
- Le deleghe di Ufficiale d'Anagrafe, di Stato Civile e Elettorale, di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori nel 2012 risultano riportati, a titolo previsionale, nel seguente prospetto:

...

(omissis)

[Scarica l'accordo in formato Pdf](#)